

製造請負優良適正事業者 認定事業者 一覧(全 51 社／ 50 音順)

株式会社アクティー	株式会社サンキョウテクノスタッフ	ビューテック株式会社
株式会社アバンセコーポレーション	株式会社三幸コーポレーション	株式会社ヒューマンアイ
株式会社イカイアウトソーシング	株式会社シグマテック	株式会社平山
株式会社イカイインダストリー	株式会社ジャパנקリエイト	フジアルテ株式会社
株式会社イカイコントラクト	株式会社セントラルサービス	株式会社フジワーク
株式会社イカイプロダクト	株式会社総合ブランド	株式会社プログレス
株式会社ウィルオブ・ファクトリー	株式会社塚腰サービス	マルアイユニティー株式会社
株式会社ウイルテック	株式会社テクノクリエイティブ	株式会社ミヤザワ
株式会社エイジェック	株式会社テクノスマイル	ミライク株式会社
株式会社エー・オー・シー	テクノレイク株式会社	UT エイム株式会社
株式会社エス・エス産業	東洋ワーク株式会社	由良アイテック株式会社
株式会社カインズサービス	株式会社トーコー	株式会社ワイズ
川相商事株式会社	株式会社トータルマネジメントビジネス	株式会社ワイズ関西
株式会社クリエイト	日総工産株式会社	株式会社ワークスタッフ
株式会社グロップジョイ	株式会社日本ケイテム	株式会社ワールドインテック
株式会社 KG テクノサービス	日本プロパワー株式会社	
佐藤運輸倉庫株式会社	日本マニユファクチャリングサービス株式会社	
サンヴァーテックス株式会社	株式会社ビーネックスパートナーズ	

(2021 年 4 月 1 日現在)

過去の好事例集は

GJ 認定制度 好事例集



相談
窓口

9:00 ~ 17:45 (土日祝除く)

03-6277-6318

FAX 03-4223-0659

MAIL yuryoukeoi@sisken.co.jp

お気軽に
ご相談ください

制度の趣旨

認定制度は、「製造請負事業の適正化と雇用管理改善の推進」と「製造請負業界の市場競争の健全化」の 2 つを実現し、労働者の福祉の向上と発注者の製造業務の長期的な質的改善につながることを目的とし、厚生労働省が設けた制度です。適正な請負体制の推進、雇用管理の改善を実現するための管理体制・実施能力が認められた請負事業者を「優良適正事業者」として認定する制度です。

審査基準

経営方針	1. 方針等の明示	ものづくり力	1. 活動組織	ひとづくり力	1. 「キャリアパス」の明示とキャリアコンサルティング	労働者保護	1. 労働保険・社会保険の適用
	2. 方針等の周知		2. ものづくり力の具体化		2. 職業能力開発		2. 雇用関係の確保
	3. 「非常時」の危機管理		3. 技能資格		3. 能力評価		3. 個人情報の保護体制
	4. 派遣と請負の区分基準関連		4. 「事業所責任者」の配置				4. 労働安全衛生の取り組み
			5. 「工程管理等責任者」の配置				5. ワークライフバランスへの配慮
							6. 相談・苦情処理の体制
							7. 法令の周知

製造請負優良 適正事業者認定制度 (GJ 認定制度)

好事例集 2021 年度版



CONTENTS

好事例 経営方針 ----- 2

株式会社テクノクリエイティブ

好事例 ものづくり力 ----- 4

株式会社日本ケイテム

好事例 ひとづくり力 ----- 6

UT エイム株式会社

好事例集の目的

これから認定を取得する事業者の参考になるように、認定事業者の紹介をするとともに、認定取得後の社内の変化・営業上のメリット等副次的効果を周知することで認定制度の普及・啓発を推進する。

好
事
例

株式会社 テクノクリエイティブ

経営方針



主な請負事業 半導体製造装置の製造請負

所在 熊本県

事業所技術職社員数 事業所責任者：1 名

構内請負：180 名

現地装置立ち上げ：10 名

※HPより掲載

夢をかたちに・・・ 技術を未来に・・・

テクノクリエイティブでは、発注企業が求める高い技術力、品質管理・生産能力に応えるべく、社員の能力向上、優秀な人材の確保・育成に努めてまいりました。

現在、半導体製造装置の請負工程において、装置組み立て・試験工程・現地据付まで、ワンストップでのサービス提供を行っています。

請負現場の工場では、チーム毎に約 2 日間で、半導体製造装置を組み上げるスタイルとなっています。製造請負スタッフは製造に必要な技術を身につけるために 1～2 週間の研修、3 カ月の OJT によりスタッフ自身の技術能力向上に直結しています。

現在の半導体需要の高まりにより、製造現場はフル稼働が続いておりますが、朝礼での毎日の体調状態の確認や配慮を行い、コロナ過で希薄になりつつあるコミュニケーションの大切さを重視した職場環境づくりを心がけております。

製造装置は国内、海外とも出荷し設置され、発注企業社員とともに弊社スタッフが現地に赴き装置設置を手がけます。外国人技能実習生の受入も積極的に行っております。発注企業とともにグローバルな製品づくりに携わっているという思いを共有し、事業に関わっています。



GJ 認定による発注企業との 信頼関係強化

テクノクリエイティブでは発注企業の工場立ち上げから協力させて頂いており、当初 10 名に満たない規模からスタートした請負事業は、現在では 180 名を超える規模での事業となっています。2016 年当時は 70 名規模でしたが、同年の GJ 認定の取得を契機として事業は大きく拡大しました。GJ 認定企業として発注企業から認知され、信頼獲得に繋がったことが事業拡大の一因と考えています。

発注企業の工場内で、請負事業を行っていることから、発注企業担当者と請負事業責任者は密なコミュニケーションをとっています。請負事業としての責任を果たすべく、タブレット等の IT 機器も活用し、工程管理者、リーダーを通じて迅速に作業指示が伝わる仕組みを構築しています。

代表メッセージ | 代表取締役 三嶋 一秀

テクノクリエイティブは、時代の進化とともに発展していく新たなかたちのアウトソーシングの未来に向けて、常に一步先の変化を目指しております。

"夢をかたちに・・・技術を未来に・・・" これが私達の答え（Answer）です。

好事例 ものづくり力

株式会社日本ケイテム



主な請負事業 半導体、電子部品、アッセンブリ、リサイクル、
メディカル、リペアサービス、 など

本社所在 京都府

事業拠点数 35 事業所

※HPより掲載

GJ 認定により 生産管理の徹底・ お客様の信頼獲得へ

2011 年に取得した GJ 認定は、当社で取り組んできた品質・コスト・納期（Quality・Cost・Delivery）の取り組みを見直し、さらに向上させるきっかけとなりました。認定に際して審査員の方々とコミュニケーションを取る中で、生産量や直行率を日次／週次で見える化して管理する「チーム単位での目標管理」の重要性について再確認できたことは大きな収穫であり、自社の進める請負の方向性について自信を深めることにもなりました。また、品質管理 (Quality Control) について、お客様から貰った仕様書に則ってそのまま業務をするだけでなく、自社でもマニュアルを作成して運用するなどの独自の工夫や、試作品に関する製造請負などにも取り組んでいることも、GJ 認定取得にあたって重要なポイントだったのではないかと思います。

創業から 50 年以上の間、こういった取り組みの積み重ねてきたことを、GJ 認証取得という形で評価いただけたことは、大きな励みです。



ひとづくり力がものづくり力の向上に

製造請負業務は、結局のところ人が行うものであるため、弊社で取り組んできた働きやすい風土づくり・標準的な社員育成マニュアル・公平な能力評価制度の導入といった、「ひとづくり」が重要と考えていた点も、GJ 認定と相性が良いと思います。

GJ 認定取得後、社内でも取得企業としての自覚が高まり、QC 活動が活発化しました。多くのスタッフが QC 検定資格を取得し、クライアント主催の QC コンテストで優勝などの成果を上げています。その結果、さらなる品質改善に向けた取り組みが加速化、モノづくり力が向上し、お客様への信頼に結びつけることができたと自負しております。

風土づくりと社員育成はセットです。初出勤時の不安払拭のために上司が食事を一緒にする「ウェルカムランチ」や、品質意識の向上を図るため、品質をお題とした「品質川柳大会」等も実施しています。

業務ごとに必要なスキルが網羅的に整理された資料を備え付けており、現場に初めて入った場合でも、均一な品質のアウトプットが可能です。加えて、「社内ポジションはスキルによって決まる。これが出来れば昇進。」という明確な基準の評価制度を社内でも周知し、実践しています。GJ 認定の取得を通じ、弊社がこれまで続けてきた真面目にスキルを習得し質の高い仕事をするスタッフが評価される組織体制が、高品質なモノづくりの土台であると改めて気づかされました。

企業理念

『おかげさまの心で働く喜びの種をまく』

世の中に存在するさまざまな仕事。そこで働くすべての人が、自分の仕事に「喜びとやりがい」を持つ。そんな社会は、きっと活気あふれるものに違いありません。私たち日本ケイテムは、当社に関わっていただいた方々の心に「働く喜びの種をまく」ことを理念としています。

創業以来積み重ねてきたノウハウやサービス、事業展開はすべてその理念でつながっています。活気あふれる社会づくりのために、人の心を動かしつづける。私たちはそんな企業グループであり続けます。

社名 株式会社日本ケイテム
設立 1970 年 3 月
代表取締役社長 木村 光博
※HP より掲載

好
事
例

U T エ イ ム 株 式 会 社

(UT Aim Co., Ltd.)



ひとづくり力

主 な 請 負 事 業 半 導 体 製 造 装 置 の 製 造 請 負

所 在 岩 手 県

事 業 所 技 術 職 社 員 数 全 266 名 事 業 所 責 任 者：1 名

構 内 請 負：250 名

外 部 製 品 立 ち 上 げ：13 名

※HPより掲載

技 術 職 社 員 の 安 心 ・ つ な が り ・ 成 長 を 共 に

U T エ イ ム では、これまで GJ 認定制度の「ひとづくり」注力し、結果的に認定取得に繋がりました。

ポイントは、応募してきた方を最大限受け入れ、「安心」を提供すること。

配属された技術職社員が「成長」できる土壌を用意することが重要です。

～ひとづくりの事例～

U T エ イ ム の 無 期 雇 用 社 員 と し て 入 社。ま ず は 工 場 構 内 の 請 負 業 務 と し て 組 み 立 て 作 業 に 従 事。

その後、工場構内のリーダーやエンジニアへとステップアップし、海外出張するまでになる技術職社員も。

U T グ ル ー プ の 別 事 業 へ と 異 動 ・ 転 籍 も ひ と づ く り ・ キ ャ リ ア 形 成 と し て 必 要 な 要 素 と 考 え て い ま す。

製造請負のスタッフから技術職社員が育つその秘訣は、グループ内のキャリアアップ形成支援とその運用にあり、半期に一度の目標設定・振り返り面談。どんな技術職社員でも従事する業務のパフォーマンス・実績、スキル、周囲との連携状況等を振り返る機会があります。

次の目標も設定するので、請負に従事する技術職社員が目標を持って、成長を実感して働いてもらえるような仕掛け作りがされています。人と人の「つながり」が自分達も続こうという風土を醸成。

海外やグループに多数ある事業へ転籍して活躍する先輩たちを見ているから、成長のその先を想像できる環境です。



GJ 認定の評価チェックシートを 現場のマネジメントにも活用

適正に請負業務が実行されているか自分達が振り返るきっかけに、GJ 認定の評価チェックシート（全107項目）を活用。自分達の請負環境に合わせ、チェックリストを作り替えつつ、半年に1度現場の見直しを行っています。

法令遵守が叫ばれている昨今、シートを使うことで事業所のリスクを確認・改善を図るスピードが断然早くなります。

チェックした内容は、責任者だけでなくもちろん現場の技術職社員にも共有。事業所全体で安心な労働環境を作る意識を持って取り組むことで、私たちだけでなく、発注者様の法令違反リスクを防ぐことにもつながります。

代表メッセージ | 代表取締役社長 筑井 信行

U T エ イ ム は、これからの働き方のプラットフォームとして、「日本で働く人」と「日本のモノづくり企業」にサービスを提供し、日本の未来に貢献します。

社名 U T エ イ ム 株 式 会 社 (UT Aim Co., Ltd.)
設立 1995 年 4 月 14 日
代表取締役社長 筑井 信行
※HPより掲載