

製造請負に、信頼の目印を。

GJチャレンジ 受審事業者募集



GJ認定制度への、確かな第一歩

■ GJチャレンジは、請負体制を計画的に整えるための制度です。■

GJ認定制度取得に向けた前段階の制度となっており、GJチャレンジ取得から3年以内にGJ認定を取得することを目指します。GJ認定を取得するために準備やプロセスについての助言や指導、請負に関する様々なアドバイスを受けることができる制度となっています。GJ認定を目指す企業に参加していただきたい前段階の制度です。

GJ認定へステップアップ!



確かな信頼の証

GJ認定制度とは

■ 制度の目的

厚生労働省が設けた「製造請負優良適正事業者認定制度」は、適正な請負体制の推進と雇用管理の改善を実現するための管理体制・実施能力が認められた請負事業者を「優良適正事業者」として認定する制度です。

■ 期待される効果

- 製造請負事業の適正化推進
- 雇用管理改善の実現
- 製造請負業界の市場競争の健全化
- 労働者の福祉向上
- 発注者の製造業務の質的改善

製造請負事業改善推進協議会
 受託者事務局：一般社団法人 日本BPO協会

GJチャレンジ制度とGJ認定制度の審査項目の違い

まずはGJチャレンジ制度で現状を把握。そこから請負について豊富な知識と経験を持った相談員（請負なんでも相談室）による専門的なアドバイスを受けることで、課題を一つずつ解決し、GJ認定取得をめざしましょう。



相談窓口
請負なんでも相談室
計画的・効果的な
サポートを提供します



■ GJチャレンジ制度 審査項目 ■

経営方針 4項目

GJチャレンジ制度では
「ものづくり力」は審査対象外

ひとづくり力 9項目

労働者保護 26項目

■ GJ認定制度 審査項目 ■

経営方針 13項目

適正な請負や雇用管理を推進していくための
経営方針を策定し社内外に明示していること

ものづくり力 13項目

独立し自主的な組織であり、発注者へ継続的
に良質な製造サービスを提供することができ
る体制であること

人づくり力 13項目

キャリアパスを通じて、計画的にものづくりの
担い手を育成できる体制であること

労働者保護 42項目

法的義務だけではなく、社会的責任として雇用
契約の維持や、メンタルヘルス、安全衛生など
が充実された体制であること



厚生労働省委託事業
製造請負優良適正
事業者認定制度
ホームページ



さらに詳しい内容については、右記のQRコード
よりホームページをご確認ください。
<https://yuryoukeoi.info/index.html>

	GJ チャレンジ制度	GJ 認定制度
制度設置の目的	GJ 認定制度取得への前段となる認定制度	優良適正な事業者としての「証」
認定マーク	付与（GJ 認定制度とは別マーク）	付与
有効期間と更新可否	3年 更新不可	3年 3年毎の更新で信頼を継続
審査方法	オンライン	現地審査またはオンライン
審査対象	本社	本社および製造請負事業所（原則2か所）
製造請負事業所	なくても受審可	原則として2か所必要
審査費用の目安	GJ 認定制度の 半額程度 を予定	33万円程度

GJチャレンジ認定事業者は、GJ認定受審の際、優遇措置があります。詳細は、下記の相談室へ。

請負なんでも相談室（受託者事務局：一般社団法人 日本BPO協会）

TEL **03-6809-1054** MAIL kyogikai@yuryoukeoi.info

電話受付時間 9:00～17:45（土・日・国民の祝日を除く）

所在地 〒105-0004 東京都港区新橋4-5-1 公式サイト <https://yuryoukeoi.info/>

