

株式会社アクティ
アルムメディカルサポート株式会社
株式会社イー・オー・シー
株式会社イカイインダストリイ
株式会社イカイコントラクト
株式会社イカイプロダクト
株式会社ウィルオブ・ワーク
株式会社ウィルテック
株式会社エイジェック
株式会社イー・オー・シー
株式会社カインズサービス
川相商事株式会社
株式会社グロップジョイ
サンヴァーテックス株式会社
株式会社サンキョウテクノスタッフ
株式会社三幸コーポレーション
ジェイティプラントサービス株式会社
株式会社シグマテック
株式会社ジャパンクリエイティブ
株式会社セントラルサービス
株式会社総合プラント

株式会社ティーエム・テックス
株式会社テクノクリエイティブ
テクノセンター株式会社
東洋ワーク株式会社
株式会社トーコー
株式会社トータルマネジメントビジネス
日総工産株式会社
株式会社日本ケイテム
株式会社早川工業
株式会社ヒューマンアイ
株式会社平山
フジアルテ株式会社
株式会社フジワーク
株式会社BREXA Avance
株式会社BREXA Next
株式会社プロテクス
マルアイユニティー株式会社
ミライク株式会社
株式会社ワイズ
株式会社ワークスタッフ
株式会社ワールドインテック

※認定の有効期間は3年間。更新審査あり。

ホームページにGJ認定制度の詳細を掲載しています。

掲載情報の一例

- GJ認定制度の詳細
- [好事例集] 取り組みの好事例
- 認定回数、有効期限等、認定事業者の詳細

GJ認定制度  
トップページ

認定事業者一覧

好事例集

# 製造請負 優良適正事業者 認定制度 (GJ認定制度)



## 認定取得によるメリット・効果とは？

発注者(メーカー)	製造請負事業者	働く人
<ul style="list-style-type: none"> <li>01 健全な事業者としての安心、信頼感の向上</li> <li>02 取引先選定の基準</li> <li>03 生産性・競争力の向上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>01 社会的信用の向上</li> <li>02 雇用管理体制とモラル向上</li> <li>03 メーカーとの信頼関係向上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>01 安全、安心な職場</li> <li>02 能力開発、スキル向上</li> <li>03 適切な処遇や評価</li> </ul>

発注者の安心と安全、品質に応える  
製造請負の優良適正事業者認定制度

**NEWS**

2026年度より、GJ認定制度のエントリークラス「GJチャレンジ制度」が新設されました

**GJチャレンジ制度 新設**

請負  
なんでも相談室  
オープン!!

請負・派遣事業者、メーカー、スタッフの方、どなたでもお気軽にご相談ください。

直通電話  
**03-6809-1054**

受付時間 9:00~17:45  
※土・日・国民の祝日を除く

kyogikai@yuryoukeoi.info

製造請負事業改善推進協議会 (受託者事務局: 一般社団法人日本BPO協会)

所在地 〒105-0004 東京都港区新橋4丁目5番1号 アーバン新橋ビル9階  
電話 03-6721-5361  
FAX 03-6721-5362  
公式サイト https://yuryoukeoi.info/

## 製造請負優良適正事業者認定制度(GJ認定制度)概要

GJ認定制度は、厚生労働省が設けた制度で、適正な請負体制の推進、雇用管理の改善を実現するための管理体制・実施能力が認められた請負事業者を「優良適正事業者」として認定するものです。

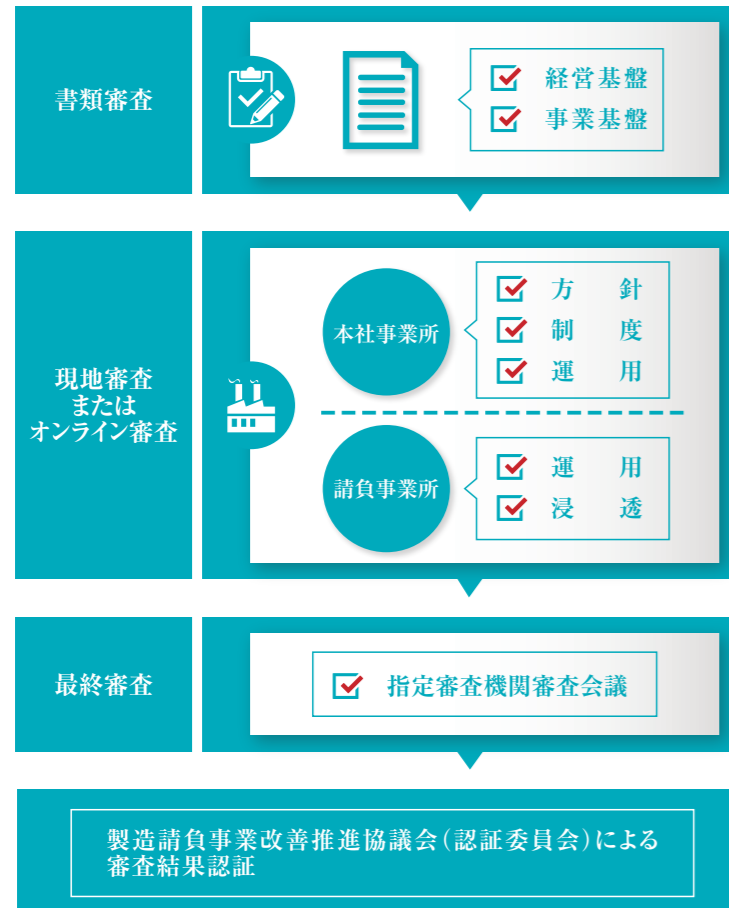
### 制度の目的

認定制度の目的は「製造請負事業の適正化と雇用管理改善の推進」と「製造請負業界の市場競争の健全化」の2つを実現し、労働者の福祉の向上と発注者の製造業務の長期的な質的改善につなげることにあります。

- 厚生労働省の請負ガイドライン\*に則した適正な製造請負事業を運営していくうえで、発注者の事業所または工場、あるいは、製造請負事業者の自社工場内における業務遂行にあたって必要とされる事業体制やルール等を定め、所定の審査項目・審査基準によって、その要件を満たしている事業者かどうかを判断し、適正かつ優良と判断された請負事業者は「優良適正事業者」として認定され、適正な請負事業運営ができる体制を持つことを表します。  
※ 「製造業の請負事業の雇用管理の改善及び適正化の促進に取り組む請負事業主が講ずべき措置に関するガイドライン」2007年(平成19年) 厚生労働省
- GJ認定制度は、2010年度から厚生労働省の委託事業(請負事業適正化・雇用管理改善推進事業)として運営されています。

### 審査方法

審査は、書類審査(1次審査)と現地審査(2次審査)、最終審査で構成されており、まず法令を遵守していることを前提として、厳密に実施されます。



## 優良認定事業者への優遇措置等のメリット

### 行政による優遇措置

#### 01

ハローワーク求人票へのGJ認定マーク表示

求職者にアピール

#### 02

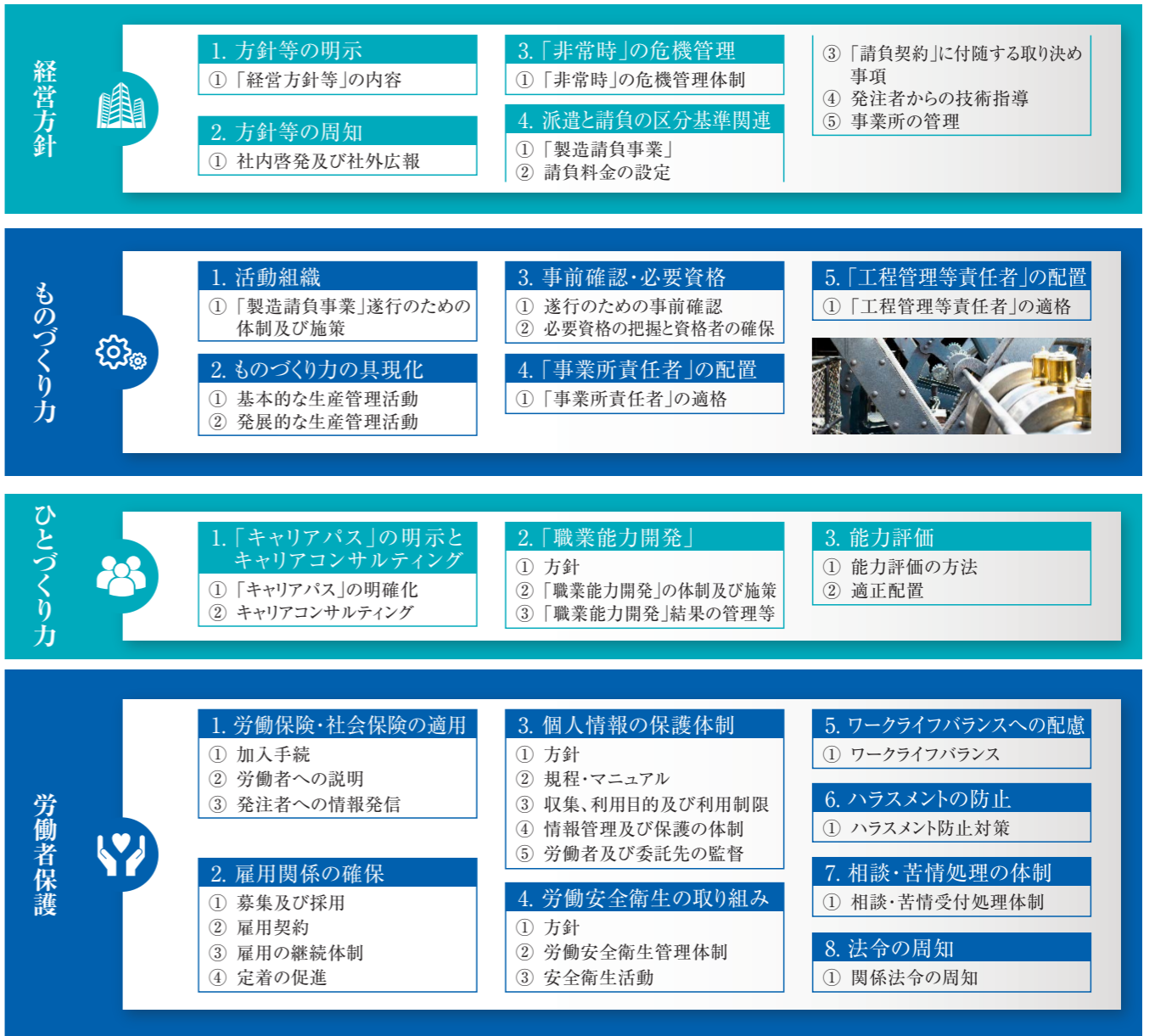
外国人の在留資格認定証申請時の手続き簡素化

対象業務

- ・ 特定技能(特定技能1号・2号)
- ・ 特定活動(特定自動車運送業準備)
- ・ 技能
- ・ 技術・人文知識・国際業務
- ・ 経営・管理
- ・ 研究
- ・ 企業内転勤

### 審査項目

GJ認定制度の審査基準は、「経営方針」「ものづくり力」「ひとづくり力」「労働者保護」の4分野で構成され、81項目を審査します。従来の審査レベルは維持しつつ、2024年度から審査基準を整理・統合することにより、審査基準項目を1/4削減しました。これにより、受審準備にかかる手間が軽減されました。



選ばれる事業者へ、認定取得で一歩先へ。

鎌田 耕一

東洋大学 名誉教授

製造請負事業の健全な発展には、法令遵守を徹底し、労務管理・安全衛生・教育体制・品質管理など、企業としての基盤を確かなものにする取り組みが欠かせません。GJ認定制度は、2010年の発足以来、厚生労働省の製造請負ガイドラインに準拠して、安全な職場、適正な請負・委託条件など一定の基準を設け、これを満たす企業を優良事業者として認定してきました。

GJ認定事業者は、取引先からの信頼向上、新規受注機会の拡大、人材採用力の強化など事業者の成長と競争力向上が期待されるだけでなく、働く人には安全な職場という安心感を提供します。さらに、行政においても、ハローワーク求人票への認定マークの表示、外国人の在留資格認定証申請時の手続きの簡素化など一定の優遇措置が講じられます。

近年、人手不足、原材料費の高騰など製造現場を取り巻く環境はかつてないほどその厳しさが増えています。だからこそ、事業者の皆様には、変化に強い製造請負体制を築くために「信頼の証」であるGJ認定制度を積極的に活用されることを願っています。

