2024年度 製造請負優良適正事業者　認定事業者一覧(50音順)

2024年5月1日現在

株式会社アクティー	株式会社塚腰サービス
株式会社アバンセコーポレーション	株式会社テクノクリエイティブ
株式会社イカイインダストリィ	株式会社テクノスマイル
株式会社イカイコントラクト	テクノセンター株式会社
株式会社イカイプロダクト	東洋ワーク株式会社
株式会社ウィルオブ･ワーク	株式会社トーコー
株式会社ウイルテック	株式会社トータルマネジメントビジネス
株式会社エイジェック	日総工産株式会社
株式会社エー･オー･シー	株式会社日本ケイテム
株式会社カインズサービス	株式会社早川工業
川相商事株式会社	株式会社ヒューマンアイ
株式会社クリエイト	株式会社平山
株式会社グロップジョイ	フジアルテ株式会社
サンヴァーテックス株式会社	株式会社フジワーク
株式会社サンキョウテクノスタッフ	株式会社プロテクス
株式会社三幸コーポレーション	マルアイユニティー株式会社
ジェイティプラントサービス株式会社	ミライク株式会社
株式会社シグマテック	UTパートナーズ株式会社
株式会社ジャパンクリエイト	株式会社ワイズ
株式会社セントラルサービス	株式会社ワークスタッフ
株式会社総合プラント	株式会社ワールドインテック

※認定の有効期間は3年間。更新審査あり。

ホームページにGJ認定制度の詳細を掲載しています。

GJ認定制度　検索 ▶ 掲載情報の一例
- GJ認定制度の詳細
- [好事例集]取り組みの好事例
- 認定回数、有効期限等、認定事業者の詳細

GJ認定制度トップページ ▶　認定事業者一覧 ▶　好事例集 ▶

請負 なんでも相談室 オープン!!

請負・派遣事業者、メーカー、スタッフの方、どなたでもお気軽にご相談ください。

直通電話 03-6809-1054

受付時間 9:00～17:45 ※土・日・国民の祝日を除く

kyogikai@yuryoukeoi.info

製造請負事業改善推進協議会（受託者事務局：一般社団法人日本BPO協会）

所在地 …… 〒105-0004　東京都港区新橋4丁目5番1号　アーバン新橋ビル9階
電話 …… 03-6721-5361
FAX …… 03-6721-5362
公式サイト …… https://yuryoukeoi.info/

製造請負 優良適正事業者 認定制度（GJ認定制度）

製造請負優良適正事業者認定制度

認定取得による メリット・効果とは？

発注者（メーカー）
- 01 健全な事業者としての安心、信頼感の向上
- 02 取引先選定の基準
- 03 生産性・競争力の向上

×

製造請負事業者
- 01 社会的信用の向上
- 02 雇用管理体制とモラル向上
- 03 メーカーとの信頼関係向上

×

働く人
- 01 安全、安心な職場
- 02 能力開発、スキル向上
- 03 適切な処遇や評価

NEWS　2024年度より審査基準が新しくなりました

審査が受け易くなりました

発注者の安心と安全、品質に応える製造請負の優良適正事業者認定制度

厚生労働省委託事業
厚生労働省 ひと、くらし、みらいのために Ministry of Health, Labour and Welfare

製造請負事業改善推進協議会
（受託者事務局：一般社団法人 日本BPO協会）

2406-1

製造請負優良適正事業者認定制度（GJ認定制度）　概要

GJ認定制度は、厚生労働省が設けた制度で、適正な請負体制の推進、雇用管理の改善を実現するための管理体制・実施能力が認められた請負事業者を「優良適正事業者」として認定するものです。

制度の目的

認定制度の目的は「製造請負事業の適正化と雇用管理改善の推進」と「製造請負業界の市場競争の健全化」の2つを実現し、労働者の福祉の向上と発注者の製造業務の長期的な質的改善につなげることにあります。

- 厚生労働省の請負ガイドライン※に則した適正な製造請負事業を運営していくうえで、発注者の事業所または工場、あるいは、製造請負事業者の自社工場内における業務遂行にあたって必要とされる事業体制やルール等を定め、所定の審査項目・審査基準によって、その要件を満たしている事業者かどうかを判断し、適正かつ優良と判断された請負事業者は「優良適正事業者」として認定され、適正な請負事業運営ができる体制を持つことを表します。

  ※「製造業の請負事業の雇用管理の改善及び適正化の促進に取り組む請負事業主が講ずべき措置に関するガイドライン」2007年（平成19年）厚生労働省

- GJ認定制度は、2010年度から厚生労働省の委託事業（請負事業適正化・雇用管理改善推進事業）として運営されています。

審査方法

審査は、書類審査（1次審査）と現地審査（2次審査）、最終審査で構成されており、まず法令を遵守していることを前提として、厳密に実施されます。

書類審査
- 経営基盤
- 事業基盤

▼

現地審査 または オンライン審査

本社事業所
- 方針
- 制度
- 運用

請負事業所
- 運用
- 浸透

▼

最終審査
- 指定審査機関審査会議

▼

製造請負事業改善推進協議会（認証委員会）による審査結果認証

審査項目

GJ認定制度の審査基準は、「経営方針」「ものづくり力」「ひとづくり力」「労働者保護」の4分野で構成され、81項目を審査します。従来の審査レベルは維持しつつ、2024年度から審査基準を整理・統合することにより、審査基準項目を1/4削減しました。これにより、受審準備にかかる手間が軽減されました。

経営方針

1. 方針等の明示
   ①「経営方針等」の内容
2. 方針等の周知
   ① 社内啓発及び社外広報
3. 「非常時」の危機管理
   ①「非常時」の危機管理体制
4. 派遣と請負の区分基準関連
   ①「製造請負事業」
   ② 請負料金の設定
   ③「請負契約」に付随する取り決め事項
   ④ 発注者からの技術指導
   ⑤ 事業所の管理

ものづくり力

1. 活動組織
   ①「製造請負事業」遂行のための体制及び施策
2. ものづくり力の具現化
   ① 基本的な生産管理活動
   ② 発展的な生産管理活動
3. 事前確認・必要資格
   ① 遂行のための事前確認
   ② 必要資格の把握と資格者の確保
4. 「事業所責任者」の配置
   ①「事業所責任者」の適格
5. 「工程管理等責任者」の配置
   ①「工程管理等責任者」の適格

ひとづくり力

1. 「キャリアパス」の明示とキャリアコンサルティング
   ①「キャリアパス」の明確化
   ② キャリアコンサルティング
2. 「職業能力開発」
   ① 方針
   ②「職業能力開発」の体制及び施策
   ③「職業能力開発」結果の管理等
3. 能力評価
   ① 能力評価の方法
   ② 適正配置

労働者保護

1. 労働保険・社会保険の適用
   ① 加入手続
   ② 労働者への説明
   ③ 発注者への情報発信
2. 雇用関係の確保
   ① 募集及び採用
   ② 雇用契約
   ③ 雇用の継続体制
   ④ 定着の促進
3. 個人情報の保護体制
   ① 方針
   ② 規程・マニュアル
   ③ 収集、利用目的及び利用制限
   ④ 情報管理及び保護の体制
   ⑤ 労働者及び委託先の監督
4. 労働安全衛生の取り組み
   ① 方針
   ② 労働安全衛生管理体制
   ③ 安全衛生活動
5. ワークライフバランスへの配慮
   ① ワークライフバランス
6. ハラスメントの防止
   ① ハラスメント防止対策
7. 相談・苦情処理の体制
   ① 相談・苦情受付処理体制
8. 法令の周知
   ① 関係法令の周知

優良認定事業者への優遇措置等のメリット

行政による優遇措置

求職者にアピール

01 ハローワーク求人票へのGJ認定マーク表示

02 外国人の在留資格認定証申請時の手続き簡素化

対象業務
- 特定技能（特定技能1号・2号）
- 技術・人文知識・国際業務
- 経営・管理
- 研究
- 企業内転勤

労働者を引きつけ、競争力を高めるツールとしての「GJ認定」

鎌田　耕一
［東洋大学名誉教授］

わが国は、2040年には、働き手の中心となる現役世代が今の2割近くの1200万人減ると予想され、深刻な人手不足社会に移行しつつあります。こうしたなかで、企業は、人材確保に向けて、「信頼できる良質の事業者」であることをいかにアピールするかが問われています。

GJ認定制度は、2010年の発足以来、厚生労働省の製造請負ガイドラインに準拠して、安全な職場、雇用・社会保険の適用、能力開発・キャリア形成、適正な請負・委託条件など一定の基準を設け、これを満たす企業を優良事業者として認定してきました。これにより、GJ認定を受けた事業者は、労働者にとっては「魅力ある職場」として、発注事業者にとっては安心して発注できる事業者として評価されてきました。

このことは、各労働局が主催する「請負適正化セミナー」などいろいろな機会をとらえて、周知が図られていますが、さらに多くの請負事業者の方が、労働者を引きつけ、競争力を高めるツールとして、GJ認定を積極的に活用していただくことを願っています。